

CHEF D'ÉQUIPE, CENTRE DES CARRIÈRES, ANALYSE DES SYSTÈMES

Le Groupe Investors est un chef de file du secteur des services financiers personnels au Canada et il se consacre à l'établissement de relations durables avec ses clients. Voici votre chance de vous tailler une carrière au sein d'une organisation de premier plan où vous pourrez apprendre, croître et prospérer sur les plans professionnel et personnel.

Notre vision : être la meilleure entreprise de services financiers en mesure de répondre aux besoins à long terme des Canadiens.

Au Groupe Investors :

- Nous établissons des liens avec des clients de tous les horizons **en leur offrant une planification complète.**
- Dans toutes nos activités, **nous faisons preuve de diligence.**
- Nous pratiquons le respect mutuel et le respect des collectivités que nous servons parce que **nous sommes des gens de cœur.**

Si notre vision et nos valeurs sont aussi les vôtres, nous vous invitons à postuler.

La division des Services informatiques est à la recherche d'un **chef d'équipe, Centre des carrières**, pour ses bureaux du Groupe Investors à Winnipeg. Les Centres des carrières sont dirigés par des gestionnaires/chefs d'équipe qui relèvent du directeur général des Centres des carrières. Les Centres des carrières sont des centres d'excellence structurés d'après six grandes disciplines des services informatiques : développement de logiciels, analyse des systèmes, gestion de projets, architecture de systèmes, assurance de la qualité et intégration de systèmes.

Le chef d'équipe, Centre des carrières, dirigera le personnel du Centre des carrières et assurera le développement du Centre. Relevant du directeur, Centre des carrières, le chef d'équipe veille au développement des capacités du personnel au moyen de pratiques de gestion portant sur le renouvellement du personnel, la rémunération, l'apprentissage et le perfectionnement, et la gestion du rendement.

RESPONSABILITÉS

- S'occuper du recrutement et du renouvellement du personnel ainsi que de l'encadrement et du perfectionnement de la main-d'œuvre selon le plan d'affaires
- Gérer les contrats des fournisseurs externes pour veiller à ce que des ressources de haute qualité viennent compléter les effectifs
- Aider au développement et à la gestion de la structure des Centres des carrières
- Mettre en œuvre les processus de gestion du rendement et de rémunération
- Gérer la création et la mise en place de bonnes pratiques et méthodologies
- Faire partie de l'équipe de gestion des Services informatiques pour assurer un leadership à l'échelle de la division

COMPÉTENCES

- 10 années d'expérience pratique dans une discipline des services informatiques et avoir progressivement assumé des responsabilités croissantes
- Diplôme d'études postsecondaires dans une discipline pertinente ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience
- Capacité manifeste à diriger et à motiver des équipes de travail
- Connaissance nécessaire des pratiques et processus du secteur des services informatiques
- Expérience requise dans la mise en place de meilleures pratiques
- Connaissance de la procédure d'embauche de contractuels
- Connaissance des pratiques, normes, politiques et procédures des RH de la division des Services informatiques

- Aptitude à s'adapter aux changements et à gérer des priorités multiples
 - Excellentes aptitudes en communication
-

Pour postuler, faites parvenir une lettre de présentation et un curriculum vitæ en mentionnant le poste désiré, à l'adresse resumes@investorsgroup.com au plus tard le 1er juin 2015.

Nous remercions tous les postulants, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus.