
CHEF D'ÉQUIPE, CENTRE DES CARRIÈRES, DÉVELOPPEMENT DE LOGICIELS

Le Groupe Investors est un chef de file du secteur des services financiers personnels au Canada et il se consacre à l'établissement de relations durables avec ses clients. Voici votre chance de vous tailler une carrière au sein d'une organisation de premier plan où vous pourrez apprendre, croître et prospérer sur les plans professionnel et personnel.

Notre vision : Contribuer au mieux-être financier de nos clients.

Au Groupe Investors :

- Nous établissons des liens avec des clients de tous les horizons en leur offrant une planification complète.
- Dans toutes nos activités, nous faisons preuve de diligence.
- Nous pratiquons le respect mutuel et le respect des collectivités que nous servons parce que nous sommes des gens de cœur.

Si notre vision et nos valeurs sont aussi les vôtres, nous vous invitons à postuler.

La division des Services informatiques est présentement à la recherche d'un **chef d'équipe, Centre des carrières, Développement de logiciels, pour ses bureaux de Winnipeg.**

Les Centres des carrières sont dirigés par des gestionnaires/chefs d'équipe qui relèvent du vice-président adjoint, Centres des carrières. Les Centres des carrières sont des centres d'excellence structurés d'après six grandes disciplines des services informatiques : développement de logiciels, analyse des systèmes, gestion de projets, architecture de systèmes, assurance de la qualité et intégration de systèmes.

Le chef d'équipe, Centre des carrières, dirige le personnel du Centre des carrières et assure le développement des grandes disciplines. Relevant du directeur, Centre des carrières, le chef d'équipe veille à accroître les capacités du personnel au moyen de pratiques portant sur le recrutement, le renouvellement du personnel, la rémunération, l'apprentissage, le perfectionnement, la gestion du rendement et l'accroissement des disciplines.

RESPONSABILITÉS

- S'occuper du recrutement et du renouvellement du personnel ainsi que de l'encadrement et du perfectionnement de la main-d'œuvre selon le plan d'affaires.
- Gérer les contrats des fournisseurs externes pour veiller à ce que des ressources de haute qualité viennent compléter les effectifs.
- Aider au développement et à la gestion de la structure des Centres des carrières.
- Mettre en œuvre les processus de gestion du rendement et de la rémunération.
- Gérer la création et la mise en place de bonnes pratiques et méthodologies du développement de logiciels.
- Faire partie de l'équipe de gestion des Services informatiques pour assurer un leadership à l'échelle de la division.

COMPÉTENCES

- 10 années d'expérience pratique dans une discipline des services informatiques et avoir progressivement assumé des responsabilités croissantes.
- Diplôme d'études postsecondaires dans une discipline pertinente ou une combinaison équivalente de formation et d'expérience.
- Capacité manifeste à diriger et à motiver des équipes de travail.
- Connaissance nécessaire des pratiques et processus du secteur du développement de logiciels.
- Expérience requise dans la mise en place de pratiques exemplaires.
- Connaissance de la procédure d'embauche de contractuels.

- Connaissance des pratiques, normes, politiques et procédures des RH de la division des Services informatiques.
- Aptitude à s'adapter aux changements et à gérer des priorités multiples.
- Excellentes aptitudes en communication.

Pour postuler, ouvrez une session sur le site [Possibilités de carrière](#) avant le 5 août 2016, 16 h 30.

Nous remercions tous les postulants, mais nous ne communiquerons qu'avec les candidats retenus.